

**Zarządzenie Nr 87/19**  
**Burmistrza Pasłęka**  
**z dnia 14 czerwiec 2019 r.**

w sprawie zmiany regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Pasłęku oraz innych gminnych jednostkach organizacyjnych

*Na podstawie art. 33 ust.3 i 6 ustawy z dnia z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 11, 12, 13, 13a, 14 i 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1260, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:*

§ 1.

W Regulaminie naboru na wolne stanowiska urzędnicze, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 126/11 Burmistrza Pasłęka Miejskim z dnia 28 listopada 2011 roku w sprawie ustalenia regulaminu na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim Pasłęku oraz w innych gminnych jednostkach organizacyjnych (t.j.: Zarządzenie Nr 112/19 Burmistrza Pasłęka z dnia 30 lipca 2018 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Pasłęku oraz w innych gminnych jednostkach organizacyjnych) wprowadza się następujące zmiany :

1) w § 13 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Jeżeli kandydat, o którym mowa w § 11 ust. 4, wskazany przez komisję rekrutacyjną do zatrudnienia, nie wyrazi zgody na zatrudnienie, możliwe jest zatrudnienie na tym stanowisku kolejnej osoby spośród kandydatów, o których mowa w § 11 ust. 3.”;

2) w § 13 po ust. 3 dodaje się ustępy 3a, 3b, 3c w brzmieniu:

„3a. Jeżeli w sytuacji, o której mowa w ust. 3 żaden spośród kandydatów, o których mowa w § 11 ust. 3 nie wyrazi zgody na zatrudnienie, możliwe jest zatrudnienie osoby, która uzyskała najlepszy wynik spośród kandydatów, którzy nie uzyskali 60% możliwych do uzyskania punktów w prowadzonym naborze.

3b. Jeżeli ustanie stosunek pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru i zaistnieje konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska, możliwe jest zatrudnienie na tym stanowisku kolejnej osoby spośród kandydatów, o których mowa w § 11 ust. 3.

3c. Jeżeli w sytuacji, o której mowa w ust. 3b żaden spośród kandydatów, o których mowa w § 11 ust. 3 nie wyrazi zgody na zatrudnienie, możliwe jest zatrudnienie osoby, która uzyskała najlepszy wynik spośród kandydatów, którzy nie uzyskali 60% możliwych do uzyskania punktów w prowadzonym naborze.”.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Pasłęku oraz publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pasłęku .

**BURMISTRZ PASŁĘKA**  
**dr Wiesław Sniecikowski**