

**Informacja o wynikach naboru
na wolne stanowisko urzędnicze ds. pozyskiwania finansowych środków
zewnętrznych w Referacie Strategii i Rozwoju Urzędu Miejskiego w Pasłęku**

Informuje się, że w wyniku zakończenia procedury naboru na ww. stanowisko została wybrana **Pani Justyna Paluch**.

Uzasadnienie dokonanego wyboru.

W terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze, tj. do dnia 16 grudnia 2024 r. dokumenty aplikacyjne złożyło 3 kandydatów. Komisja Rekrutacyjna w dniu 23 grudnia 2024 r. po dokonaniu weryfikacji złożonych dokumentów aplikacyjnych pod względem ich kompletności, formy, zawartości i zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu o naborze, zakwalifikowała do dalszych etapów 1 kandydata w osobie Pani Justyny Paluch.

W dniu 8 stycznia 2025 roku do kolejnego etapu naboru, tj. testu wiedzy ogólnej i specjalistycznej oraz sprawdzianu praktycznych umiejętności pracy na komputerze przystąpił 1 kandydat.

W dniu 10 stycznia 2025 roku do rozmowy kwalifikacyjnej przystąpił 1 kandydat.

Zastosowane techniki naboru i kryteria oceny kandydatów podczas II etapu rekrutacji:

- test z wiedzy ogólnej polegający na sprawdzeniu znajomości przepisów dotyczących funkcjonowania samorządu gminnego,
- test z wiedzy specjalistycznej polegający na sprawdzeniu znajomości przepisów stosowanych na stanowisku objętym naborem,
- sprawdzian praktycznych umiejętności pracy na komputerze,
- rozmowa kwalifikacyjna oceniająca:
 - a) kierunek i poziom wykształcenia kandydata pożądany na stanowisku, którego dotyczy rekrutacja,
 - b) doświadczenie zawodowe, staż pracy i inne kwalifikacje w szczególności w zakresie stanowiska objętego naborem,
 - c) doświadczenie zawodowe i wykształcenie dotyczące pracy w administracji publicznej, w tym samorządowej,
 - d) doświadczenie zawodowe, udział we wdrażaniu, zarządzaniu bądź nadzorowaniu co najmniej jednego projektu inwestycyjnego lub tzw. „miękkiego” finansowanego ze środków unijnych;
 - e) cechy osobowościowe kandydata.

W wyniku przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko urzędnicze ds. pozyskiwania finansowych środków zewnętrznych z zastosowaniem ww. technik i kryteriów naboru wyłoniono kandydata w osobie **Pani Justyny Paluch**, która uzyskała w postępowaniu rekrutacyjnym 33,09 punktów na 60 punktów możliwych do uzyskania, co daje 55,15% maksymalnej liczby punktów.

Pasłęk, 15.01.2025 r.

BURMISTRZ PASŁĘKA
mgr inż. Elżbieta Wasiuk