

Informacja o wynikach II (ponownego - drugiego) naboru na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pasłęku

Informuje się, że zakończony został II (ponowny - drugi) nabór na kierownicze urzędnicze stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pasłęku.

Pierwszy nabór na wyżej wymienione stanowisko został zakończony na etapie oceny formalnej złożonych ofert. W pierwszym naborze zostały złożone 4 oferty. Złożone w pierwszym naborze dokumenty aplikacyjne wszystkich kandydatów nie spełniały wymagań zawartych w ogłoszeniu o naborze z dnia 30 lipca 2024 r.

W dniu 27 sierpnia 2024 r. ogłoszono II (ponowny - drugi) nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pasłęku. Termin składania ofert wyznaczono na 6 września 2024 r. W wyznaczonym terminie wpłynęły oferty 5 kandydatów, w tym 4 oferty tych samych kandydatów, którzy złożyli oferty w pierwszym naborze.

W II naborze wymogi formalne spełniło 5 kandydatów i do dalszych etapów II naboru dopuszczono 5 kandydatów. Do kolejnych etapów II naboru, realizowanych w dniach 17 i 23 września 2024 roku, przystąpiło 4 kandydatów. Jeden kandydat nie przystąpił do dalszych etapów II naboru.

Zastosowane techniki naboru podczas II naboru na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pasłęku:

1. Test pisemny z wiedzy ogólnej, polegający na sprawdzeniu znajomości przepisów prawa związanych z funkcjonowaniem gminy i jej jednostek organizacyjnych, z którego kandydat mógł otrzymać maksymalnie 10 pkt.

2. Test pisemny z wiedzy specjalistycznej, polegający na sprawdzeniu znajomości przepisów prawa niezbędnych do pracy na stanowisku Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji, z którego kandydat mógł otrzymać maksymalnie 20 pkt.

3. Sprawdzenie umiejętności praktycznych – polegał na przygotowaniu i przedłożeniu **Koncepcji działalności i rozwoju Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pasłęku w latach 2024-2029**, za którą kandydat mógł otrzymać od 0 do 5 punktów od każdego członka komisji (łącznie maksymalnie 30 punktów).

Złożone koncepcje:

1) były oceniane pod względem kompletności - czy zawierają wskazane w ogłoszeniu o naborze elementy koncepcji, tj. :

a) czy koncepcja wpisuje się w lata 2024-2029,

b) czy zawiera opis planowanej działalności, rozwoju i modernizacji MOSiR z uwzględnieniem funkcjonowania następujących obiektów: Parku Ekologicznego z jeziorkiem miejskim, zbiornika wodnego Zakrzewko II, Stadionu Miejskiego, Placu Rekreacyjno – Edukacyjnego,

c) czy zawiera propozycje nowych oraz rozwoju istniejących form sportu, turystyki i rekreacji,

d) czy wskazuje źródła finansowania działalności i rozwoju MOSiR oraz organizacji wydarzeń z uwzględnieniem dochodów własnych i środków zewnętrznych;

2) były oceniane w oparciu o następujące kryteria:

a) trafność planowanych zamierzeń w stosunku do potrzeb i oczekiwań społecznych,

b) rzeczywiste możliwości realizacji koncepcji w warunkach gminy Pasłęk,

c) spójność koncepcji z podstawami prawnymi i realiami funkcjonowania MOSiR w Pasłęku.

4. Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem – za którą każdy z kandydatów mógł otrzymać od 0 do 5 punktów od każdego członka komisji (łącznie maksymalnie 30 punktów). Podczas rozmowy oceniano następujące kwalifikacje poszczególnych kandydatów w zakresie wymagań dodatkowych

określonych w ogłoszeniu o naborze:

- a) preferowane kierunki studiów: zarządzanie, administracja, prawo, wychowanie fizyczne, sport, turystyka i rekreacja,
- b) doświadczenie zawodowe, staż pracy i inne kwalifikacje w szczególności w zakresie zadań realizowanych na stanowisku objętym naborem,
- c) doświadczenie zawodowe i wykształcenie dotyczące pracy w administracji publicznej, w tym samorządowej,
- d) doświadczenie w zarządzaniu zespołami ludzkimi,
- e) posiadanie wiedzy i doświadczenia z zakresu pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, w tym środków z programów Unii Europejskiej,
- f) doświadczenie zawodowe w organizacji życia sportowego, rekreacji i wypoczynku,
- g) potencjał kandydata w zakresie kwalifikacji i cech osobowości, niezbędny do prawidłowego, samodzielnego wykonywania zadań na stanowisku, którego nabór dotyczy; preferowane cechy osobowościowe kandydata, min.: odpowiedzialność, uczciwość, samodzielność, dyspozycyjność, wysoki poziom etyki i kultury osobistej, kreatywność, komunikatywność,
- h) posiadanie prawa jazdy kat. B.

Pisemny test kwalifikacyjny z wiedzy ogólnej i specjalistycznej dla kandydatów na stanowisko Dyrektora MOSiR został przeprowadzony 17 września 2024 r. Natomiast ocena Koncepcji działalności i rozwoju Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji na lata 2024-2029 z udziałem kandydata oraz rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami odbyły się w dniu 23 września 2024 r.

Łącznie w całym postępowaniu w sprawie naboru na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji największą liczbę punktów, tj. 61,05 pkt. na 90 pkt. możliwych do zdobycia, co stanowi 67,83% maksymalnej liczby punktów, uzyskał **Pan Piotr Wysocki**.

Przeprowadzony II (ponowny- drugi) nabór na stanowisko Dyrektora MOSiR w Pasłęku wykazał, że żaden z kandydatów nie posiada zawodowego doświadczenia w:

- w kierowaniu gminną jednostką budżetową,
- organizowaniu gminnego życia w zakresie sportu, rekreacji i wypoczynku,
- pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w administracji publicznej, w tym w szczególności samorządowej.

Ponadto ogłoszone dwa kolejne nabory (I i II nabór) na stanowisko Dyrektora MOSiR wykazały, że na rynku pracy nie ma kandydatów spełniających powyższe wymagania, chętnych do udziału w naborze na to stanowisko.

W sytuacji opisanej powyżej, do zatrudnienia na stanowisku Dyrektora MOSiR w Pasłęku wskazuje się Pana Piotra Wysockiego, który uzyskał wymaganą i największą liczbę punktów (61,05 pkt. na 90 pkt. możliwych do uzyskania, tj. 67,83%). Natomiast w związku z brakiem u tej osoby doświadczenia zawodowego, o którym mowa wyżej, wskazany kandydat zostanie zatrudniony na czas określony - na okres 6 miesięcy, tytułem próby, w którym to czasie zobowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Służba przygotowawcza ma na celu teoretyczne i praktyczne przygotowanie pracownika do należytego wykonywania obowiązków służbowych i kończy się wymaganiem ww. ustawą egzaminem.

W czasie wyżej wskazanego zatrudnienia na czas określony pracownik będzie oceniany w zakresie praktycznej przydatności do pracy na stanowisku, którego dotyczył nabór. Dalsze zatrudnienie osoby wskazanej w naborze jest uwarunkowane w szczególności uzyskaniem przez nią pozytywnej oceny z 6-miesięcznej pracy na stanowisku Dyrektora MOSiR oraz pozytywnego wyniku z egzaminu kończącego służbę przygotowawczą, o której mowa wyżej.

Pasłęk, 02.10.2024 r.

Burmistrz Pasłęka
mgr inż. Elżbieta Wasiuk