

UCHWAŁA Nr III/34/23
RADY MIEJSKIEJ W PASŁĘKU
z dnia 31 marca 2023 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Pasłęka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z § 3, §6 i §7 Rozporządzenia Rady Ministrów dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska w Pasłęku **uchwala**, co następuje:

§1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Pasłęka w wysokości 20`085,- zł (słownie: dwadzieścia tysięcy osiemdziesiąt pięć złotych).
2. Na wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 składa się:

a/. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości	10`400,00 zł
b/. dodatek funkcyjny w wysokości	3`450,00 zł
c/. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości	2`080,00 zł
d/. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4`155,00 zł

§2

Traci moc Uchwała nr IX/73/21 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 26 listopada 2021 r. z dniem 1 kwietnia 2023 r.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2023 r. i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Pasłęku oraz publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pasłęku.

*Przewodniczący Rady
Miejskiej w Pasłęku
mgr Marian Matuszczak*

Uzasadnienie do uchwały Nr III/34/23 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 31 marca 2023 r. w sprawie ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Pasłęka

Ustawą z dnia 17.09.2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 poz. 1834), wprowadzono do ustawy o pracownikach samorządowych nowy przepis - art. 37 ust. 4 określający minimalny poziom wynagrodzenia wójta, burmistrza, prezydenta miasta. Zgodnie z tym przepisem: *„Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”*. W przypadku Burmistrza Pasłęka wg tabeli I, stanowiącej załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. max. wynagrodzenie wyniosłoby 20`130,- zł, natomiast min. (tj. 80% max. wynagrodzenia) wyniosłoby 16`104,- zł.

W projekcie uchwały proponuje się wzrost wynagrodzenia burmistrza w porównaniu do poprzedniego o 8%, co stanowi wzrost o 1`497,- zł. Proponowany wzrost jest niższy od inflacji w lutym '2023 o 10,6% (18,6%) i w grudniu '2022 o 8,6% (16,%).