

## **ZARZĄDZENIE Nr 58/22**

**Burmistrza Pasłęka  
z dnia 19 maja 2022 roku**

**w sprawie reorganizacji zatrudnienia radców prawnych w Urzędzie Miejskim w Pasłęku**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 roku, poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 32 §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2020 roku, poz. 1320 z późn. zm.)

**zarządza się, co następuje:**

### **§1.**

1. Postanawia się o dokonaniu reorganizacji zatrudnienia radców prawnych w Urzędzie Miejskim w Pasłęku polegającej na likwidacji jednego z dwóch samodzielnych stanowisk pracy radcy prawnego i wypowiedzeniu umowy o pracę jednemu z dotychczas zatrudnionych radców prawnych w celu dokonania w to miejsce wyboru kancelarii prawnej do obsługi prawnej Urzędu w formie usługi.
2. Reorganizację, o której mowa w ust. 1 przeprowadza się z powodów, o których mowa w uzasadnieniu do niniejszego zarządzenia.
3. Ustala się niżej wyszczególnione kryteria doboru pracownika – radcy prawnego do zwolnienia w celu przeprowadzenia reorganizacji, o której mowa w ust.1:

**1. Dotychczas wystawione oceny oraz sformułowane przez bezpośredniego przełożonego radcy prawnego zarzuty lub uwagi do wywiązywania się z obowiązków pracownika Urzędu Miejskiego w Pasłęku zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, zawarte w dokonanych dotychczas obligatoryjnych okresowych ocenach pracowników Urzędu, o których mowa w art. 27 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz. U. z 2022 r. poz 530, z późn. zm.), których zakres obejmuje:**

- 1) prawidłowość i rzetelność wywiązywania się pracownika z obowiązków wynikających z przydzielonego mu zakresu czynności na zajmowanym stanowisku;
- 2) przestrzeganie przez pracownika regulaminu pracy i innych przepisów regulujących funkcjonowanie jednostki, w której jest zatrudniony;
- 3) zachowanie pracownika wobec interesantów- klientów, zwierzchników , podwładnych oraz współpracowników;
- 4) dążenie pracownika do stałego podnoszenia wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

**2. Ocena jakości dotychczasowej współpracy z poszczególnymi radcami prawnymi zatrudnionymi w Urzędzie Miejskim w Pasłęku, wystawiona przez każdego z kierowników referatów Urzędu.**

Kierownicy Referatów dokonują oceny według trzech poniższych kryteriów przyznając od 0 do 5 punktów za każde kryterium, gdzie 0 to ocena najniższa, a 5 to ocena najwyższa. Ocenę końcową stanowi suma przyznanych punktów (maksymalnie 15).

**Kryteria oceny:**

- a) wykazywane przez radcę zaangażowanie w sprawy, których załatwienie wymaga pomocy prawnej,
- b) pomocniczość radcy prawnego – sposób świadczenia pomocy prawnej wpływający na podnoszenie znajomości prawa przez pracowników Referatu,
- c) postawa partnerstwa i koleżeństwa radcy prawnego w stosunku do pracowników Referatu.

Formularz oceny stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**3. Ocena dotychczas występującej możliwości kontaktu z radcą prawnym w czasie (gdy był on zobowiązany do załatwiania spraw pracodawcy poza lokalem – siedzibą pracodawcy), o którym mowa w art. 18 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 75).**

**4. Liczba wykonywanych na dzień 31 grudnia 2021 r. przez poszczególnych radców prawnych zastępstw w postępowaniach przed sądem w sprawach sądowych gminy Pasłęk.**

**§2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Pasłęku oraz Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pasłęku.

**BURMISTRZ PASŁĘKA**  
**dr Wiesław Śniecikowski**

**ARKUSZ OCENY JAKOŚCI DOTYCHCZASOWEJ  
WSPÓŁPRACY Z RADCĄ PRAWNYM  
ZATRUDNIONYM  
W URZĘDZIE MIEJSKIM W PASŁĘKU**

**o której mowa w zarządzeniu nr 58/22 Burmistrza Pasłęka z dnia  
19 maja 2022 roku, dokonanej przez kierownika referatu**

I. Imię i nazwisko ocenianego radcy prawnego: \_\_\_\_\_

**II. Informacja o sposobie dokonania oceny.**

Kierownik Referatu dokonuje oceny według trzech poniższych kryteriów przyznając od 0 do 5 punktów za każde kryterium, gdzie 0 to ocena najniższa, a 5 to ocena najwyższa. Ocenę końcową stanowi suma przyznanych punktów (maksymalnie 15).

**III. Ocena wystawiona przez Kierownika Referatu.**

KRYTERIUM	OCENA (W SKALI OD 0 DO 5)
Wykazywane przez radcę zaangażowanie w sprawy, których załatwienie wymaga pomocy prawnej	
Pomocniczość radcy prawnego – sposób świadczenia pomocy prawnej wpływający na podnoszenie znajomości prawa przez pracowników referatu	
Postawa partnerstwa i koleżeństwa radcy prawnego w stosunku do pracowników referatu	
<b>OCENA KOŃCOWA (SUMA PKT.)</b>	

Pasłęk, dnia \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(podpis, pieczętka kierownika referatu UM  
w Pasłęku)

## UZASADNIENIE

### **do Zarządzenia Nr 58/22 Burmistrza Pasłęka z dnia 19 maja 2022 roku w sprawie reorganizacji zatrudnienia radców prawnych w Urzędzie Miejskim w Pasłęku**

Praktyka wykazuje, że istniejący w Urzędzie Miejskim w Pasłęku sposób świadczenia pomocy prawnej, oparty na zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę 2 radców prawnych :

- jeden - na  $\frac{3}{4}$  etatu,
- drugi – na  $\frac{1}{2}$  etatu,

funkcjonujących jako samodzielne stanowiska pracy, jest kosztowny i nieefektywny w odniesieniu do ponoszonych kosztów, w szczególności w zakresie opisanym w poniższych punktach 1 i 2.

**1.** Miesięczny całkowity koszt zatrudnienia 2 radców prawnych na dzień 30 grudnia 2021 r. wyniósł 10.338,46 zł, w tym:

Szczegółowe dane dotyczące kosztów zatrudnienia dwóch radców prawnych w Urzędzie zawiera sporządzone zestawienie tych kosztów na dzień 31.12.2021 r.

Należy zaznaczyć, iż wyżej wykazane koszty nie są pełne gdyż nie obejmują:

- całorocznych kosztów zapewnienia pomieszczenia służbowego dla radców prawnych w siedzibie pracodawcy, kosztów zapewnienia pełnego wyposażenia stanowiska pracy radców w niezbędny sprzęt, programy komputerowe, kosztów zużywanych przez nich mediów, obsługi informatycznej, technicznej, kancelaryjnej, komunikacyjnej, delegacji służbowych itp.;
- kosztów planowanej na 2022 rok podwyżki płac.

Pozyskane dane wskazują, że większość urzędów jednostek samorządu terytorialnego, głównie z przyczyn finansowych, nie zatrudnia radców prawnych lecz korzysta z usług kancelarii prawnych. Miesięczny koszt obsługi prawnej Urzędu Miejskiego w Pasłęku przez kancelarię prawną, w zależności od liczby dni pobytu prawnika w Urzędzie, szacuje się na 6.000 zł do 8.000 tys. zł, co jest kwotą o ponad ok. 40% niższą od obecnych kosztów zatrudnienia radców prawnych na etatach w Urzędzie.

**2.** Pomimo ponoszenia tak wysokich kosztów zatrudnienia radców prawnych na etatach, w działalności Urzędu występują liczne dni i okresy, w których pracownicy Urzędu pozbawieni są możliwości uzyskania pomocy prawnej. Spowodowane jest to tym, iż radcy prawni zatrudnieni na umowę o pracę korzystają z uprawnień pracowniczych dających im prawo do urlopu wypoczynkowego, urlopu na żądanie, urlopu okolicznościowego, zwolnienia lekarskiego, a w okresie pandemii dodatkowo do kwarantanny, izolacji, itp., co powoduje absencję radców w ustalonych dniach pracy radców w siedzibie pracodawcy, a tym samym pozbawia pracowników Urzędu pomocy prawnej w tych dniach.

Sposobem, zarówno na zapewnienie pomocy prawnej w każdym dniu pracy Urzędu, jak i na spodziewane obniżenie kosztów obsługi prawnej Urzędu, jest przeprowadzenie reorganizacji sposobu świadczenia pomocy (obsługi) prawnej Urzędu, polegającej na rezygnacji z etatowej obsługi prawnej, tj. poprzez likwidację samodzielnego stanowiska radcy prawnego i dokonanie w to miejsce wyboru kancelarii prawnej do obsługi prawnej Urzędu w formie usługi. Przyniesie to w szczególności następujące pozytywne efekty:

- zapewni dostępność pomocy prawnej w Urzędzie w każdym dniu pracy Urzędu,

- spodziewane obniżenie kosztów obsługi prawnej w Urzędzie, przy wyższej efektywności tej obsługi,

Mając na uwadze zachowanie stabilności pracy Urzędu i obsługi prawnej w Urzędzie przy przechodzeniu z etatowej obsługi prawnej na usługę kancelarii prawnej, reorganizacja obsługi prawnej w Urzędzie, która zostanie przeprowadzona w 2022 roku obejmie likwidację tylko jednego stanowiska radcy prawnego w celu zastąpienia go usługą kancelarii prawnej.

Zgodnie z uzyskaną opinią prawną z dnia 13 grudnia 2021 roku, wyżej opisana reorganizacja, polegająca na likwidacji jednego ze stanowisk radcy prawnego i wypowiedzeniu umowy o pracę jednemu z dotychczas zatrudnionych radców prawnych, musi być poprzedzona wyborem radcy prawnego - jako pracownika do zwolnienia z zastosowaniem rzeczywistych, obiektywnych i istotnych, odnoszących się do celów reorganizacji, kryteriów doboru pracownika do zwolnienia.

W związku z powyższym ustala się kryteria doboru pracownika – radcy prawnego do zwolnienia w celu przeprowadzenia reorganizacji sposobu świadczenia pomocy prawnej w Urzędzie obejmującej likwidację jednego samodzielnego stanowiska pracy radcy prawnego i zastąpienie go usługą kancelarii prawnej, w brzmieniu zawartym w treści niniejszego zarządzenia.

Reorganizacja sposobu obsługi prawnej Urzędu Miejskiego w Pasłęku leży w interesie Urzędu, zarówno w kwestii dostępności pomocy prawnej w każdym dniu pracy urzędu jak i w wymiarze finansowym.